

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 27 días del mes de diciembre de 2018, se reúnen en representación de la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS — F.A.E.C.Y.S. —** los señores Armando O. CAVALIERI, José GONZÁLEZ, Jorge A. BENCE, Guillermo PEREYRA, CESAR GUERRERO y Daniel LOVERA y los Dres. Alberto TOMASSONE, Jorge Emilio BARBIERI y Pedro SAN MIGUEL constituyendo domicilio especial en Av. Julio A. Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por el sector gremial; y por la parte empresaria **FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPRESAS DE VIAJES Y TURISMO (FAEVYT)**, Gustavo HANI; Alejandro SANS; Horacio REPPUCCI; Walter RODRIGUEZ; Marcelo MARCHETTI, Gerardo BELIO, Agustín Alejandro BEVERAGGI y Pascual A. BARBIERI, constituyendo domicilio especial en Viamonte 640 piso 10 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Las partes firmantes ratifican y reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividades para negociar colectivamente en el marco de la actividad de los empleados de la actividad de turismo; y luego de las tratativas mantenidas las partes en conjunto y en el marco del CCT N° 547/08, ratificando la plena vigencia del mismo.

**Primero:** Las partes pactan incrementar en un 20 % las escalas vigentes de las remuneraciones básicas del CCT N° 547/08, y que serán de aplicación a todas las empresas y/o establecimientos y a todos los trabajadores comprendidos en el mismo.

**Segundo:** El mencionado incremento se abonará en forma remunerativa y no acumulativamente de acuerdo con lo siguiente:

- a) Un 7 % del total acordado, a partir del mes de febrero de 2019.
- b) Un 7 % del total acordado, a partir del mes de marzo de 2019.
- c) Un 6 % del total acordado, a partir del mes de abril de 2019.

Los incrementos previstos se aplicarán sobre la totalidad de los adicionales previstos en el CCT 547/08.

A tal efecto, se tomará como base de cálculo para la aplicación de dicho incremento, la suma resultante de la escala salarial correspondiente para cada categoría, en el valor expresado para el mes de abril de 2018.

Para el caso de trabajadores que laboren en tarea discontinua o a tiempo parcial o bajo el régimen de jornada reducida, el básico e

A series of handwritten signatures in blue ink are located at the bottom of the document, corresponding to the representatives of both the union and the employers mentioned in the text above. The signatures are written over the printed text of the final paragraph.

incremento resultante será proporcional a la jornada laboral cumplida.

**Tercero:** El presente Acuerdo Colectivo mantendrá la vigencia desde el 1° de mayo de 2018 hasta el 30 de Abril de 2019 (tal como se acordara en el Convenio firmado el 7 de mayo de 2018).

**Cuarto:** No podrán ser absorbidos ni compensados los aumentos de carácter general sectorial, sean estos de carácter remunerativo, o de otra naturaleza que, eventualmente, hubieren otorgado unilateralmente los empleadores. Solo podrán ser absorbidos o compensados, hasta su concurrencia, los importes de carácter general, sectorial o individual, otorgados por los empleadores a partir del 1 de marzo de 2018 y que hubieren sido abonados a cuenta de los aumentos que determine el presente Acuerdo colectivo, cualquiera sea la denominación utilizada.

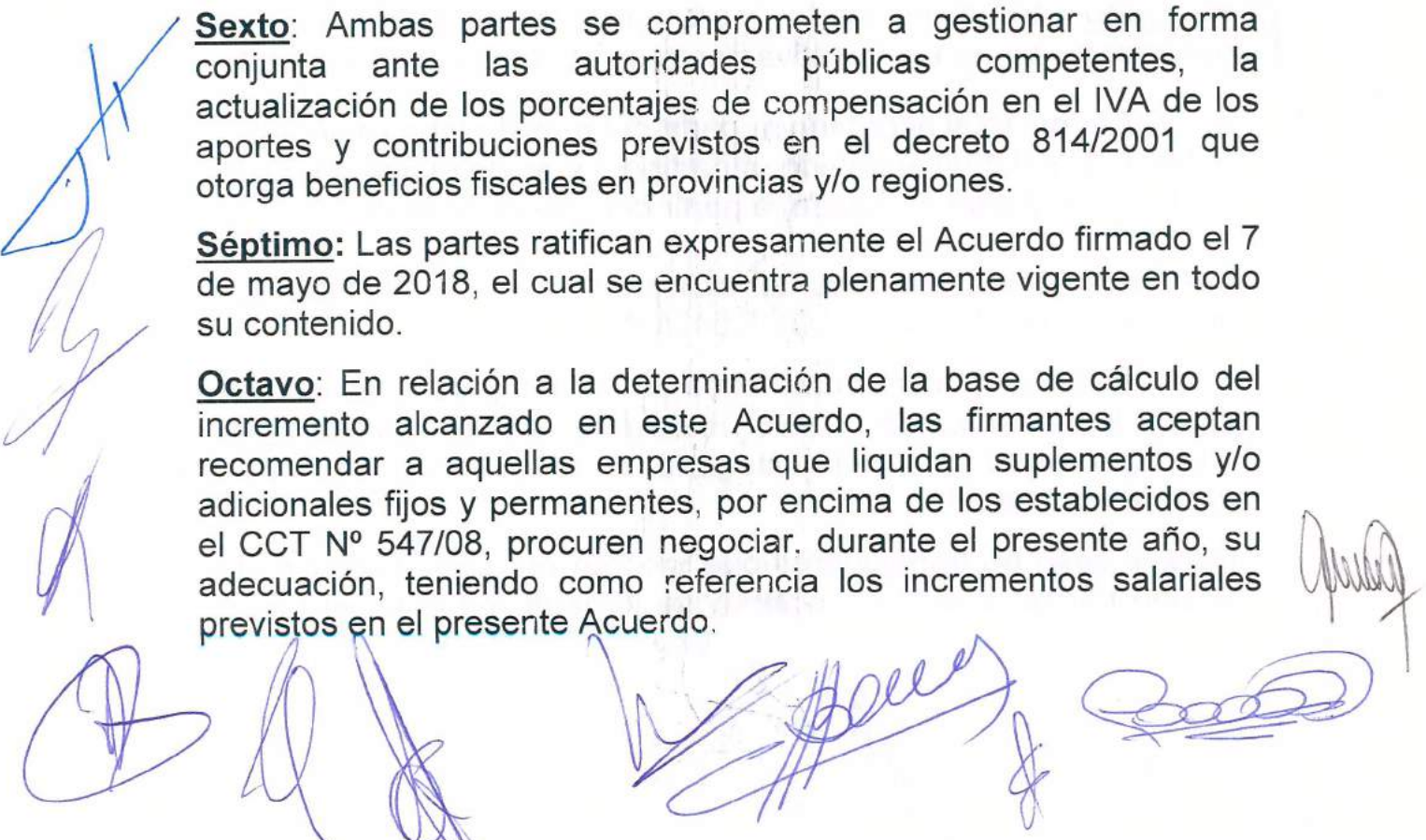
**Quinto:** Las partes acuerdan que la asignación no remunerativa impuesta en el artículo 1 del Decreto N° 1043/18, mantendrá dicho carácter no siendo el misma absorbible.

En virtud de la facultad negociacional de las partes acuerdan que la asignación no remunerativa será pagadera de la siguiente forma, a) una primera cuota de pesos dos mil quinientos (\$ 2.500) pagadero hasta el día 18 de enero del 2019 y b) una segunda cuota de pesos dos mil quinientos (\$ 2.500) pagadero hasta el día 20 de febrero de 2019.

**Sexto:** Ambas partes se comprometen a gestionar en forma conjunta ante las autoridades públicas competentes, la actualización de los porcentajes de compensación en el IVA de los aportes y contribuciones previstos en el decreto 814/2001 que otorga beneficios fiscales en provincias y/o regiones.

**Séptimo:** Las partes ratifican expresamente el Acuerdo firmado el 7 de mayo de 2018, el cual se encuentra plenamente vigente en todo su contenido.

**Octavo:** En relación a la determinación de la base de cálculo del incremento alcanzado en este Acuerdo, las firmantes aceptan recomendar a aquellas empresas que liquidan suplementos y/o adicionales fijos y permanentes, por encima de los establecidos en el CCT N° 547/08, procuren negociar, durante el presente año, su adecuación, teniendo como referencia los incrementos salariales previstos en el presente Acuerdo.

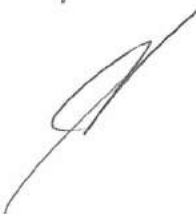
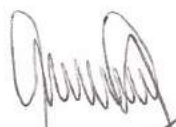
The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are four distinct signatures. On the right side, there is one signature. In the center and towards the right, there are several larger, more complex signatures, some of which appear to be overlapping or written over each other. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the main text blocks.

**Noveno:** Es condición suspensiva inicial para la validez y exigibilidad de este Acuerdo, su previa homologación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, lo que así solicitan las partes. Para el caso de estar pendiente la homologación de este Acuerdo y se produzcan vencimientos de plazos pactados para el pago de los incrementos en la forma escalonada prevista, los empleadores comprendidos en el CCT 547/08, abonarán las sumas devengadas con la mención de "Pago anticipo a cuenta del "Acuerdo Colectivo Noviembre de 2018", los que quedarán reemplazados y compensados por los rubros correspondientes una vez homologado el Acuerdo.

**Decimo:** Las partes asumen el compromiso de acompañar dentro de los 15 días hábiles, a partir de la fecha de firma del presente acuerdo las escalas de básicos convencionales conforme las pautas establecidas en el mismo.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, de conformidad a la normativa vigente.

**PARTE SINDICAL**

**PARTE EMPRESARIA**

